



Република Србија
Виши суд у Сремској Митровици
Посл. бр. Су- I-1-20/22
Дана: 26.12.2022. године
СРЕМСКА МИТРОВИЦА

На основу члана 52. Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ бр 11608. 104 09. 10110... 113/17, 65/18, 87/18 и 88/18) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), председник Вишег суда у Сремској Митровици Биљана Мартиновић Беговић доноси

ОДЛУКУ **о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

Стојанка Ковачевић, запослена на радном месту секретар суда именује се се за лице задужено за родну равноправност у Вишем суду у Сремској Митровици (у даљем тексту : Суд).

О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог(у даљем тексту Министарство).

Лице задужено за родну равноправност у Суду дужно је да:

- 1) прати спровођење политике и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга суда,
- 2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лице у Суду и састављају извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у суду,
- 3) доставља извештаје, из тачке 2, председнику Суда, које Суд након доношења доставља Министарству,
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности

5) припрема , податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;

6) предлаже одређивање посебних мера у Суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Одредбама Закона о родној равноправности. чланом 64. став 1 прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лице, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоца органа јавне власти за лице из става одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лице задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лице, органи јавне власти обавештавају Министарство .

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лице одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лице у органу и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са важећим прописима.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лице, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и

спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планона или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу ,

- Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл.19-22).

односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима чланом 23, став 1. одређено је да је за доношење, спровођење извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. став 1 тачка 18) Закона и државни органи међу којима и овај суд, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова судске управе, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Сремској Митровици председник Суда је за лице задужено за родну равноправност одредио запослену на радном месту секретар Суда, Стојанку Ковачевић , која ће припрему података, анализа и материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности, обављати заједно са запосленима у судској управи .

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Председник Вишег суда
Сремска Митровица

Биљана Мартиновић Беговић